

Утвержден  
 приказом МБОУ «Червонновская  
 средняя школа»  
 от 02.09.2024 № 275

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
 ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В МБОУ «ЧЕРВОННОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»  
 НА 2024-2026 ГОДЫ**

**Цель:** формирование системы работы по привлечению и закреплению педагогических работников в МБОУ «Червонновская средняя школа»

**Задачи:**

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование профессионально- ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- оказание методической поддержки молодым специалистам в период профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам и педагогическим работникам.

№ п.п.	Мероприятие	Сроки реализации			Ответственные	Критерии выполнения, результат
		2024	2025	2026		
<b>1. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров общеобразовательных организаций</b>						
1.1	Составить прогноз потребности системы образования школы в педагогических кадрах (с перспективой на 5 лет)	Ежегодно до 1 июля			Администрация школы	Прогноз
1.2	Сбор данных состояния обеспеченности школы педагогическими кадрами на новый учебный год	До 01.06			Администрация школы	Система мониторинга
1.3	Анализ кадрового состава системы общего образования (количественный и качественный состав)	Ежегодно до 1 сентября			Администрация школы	Оперативные данные
1.4	Организация совместной работы отдела образования и школы по привлечению выпускников к участию в целевом обучении	Ежегодно, 1 квартал			Администрация школы	Кол-во выпускников, планирующих обучение по целевым направлениям
1.5	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	Ежегодно, 2 квартал			Администрация школы	Кол-во заключенных договоров
1.6	Сформировать и разместить на сайте школы банк вакансий педагогических работников школ и его обновление	август	Администрация школы	март	Администрация школы	Ссылка на электронный банк вакансий

1.8	Направление в учреждения профессионального педагогического образования информации о вакансиях на новый учебный год	Апрель-май	До 1.04	До 1.04	Администрация школы	Банк вакансий, информационные письма
1.9.	Участие в ярмарках выпускников педагогических вузов	Ежегодно, Март-апрель			Администрация школы	Привлечение специалистов
1.10.	Организация встреч с представителями педагогических вузов	Ежегодно, февраль, май				Привлечение специалистов
<b>2. Профориентационная работа со школьниками</b>						
<i>Цель: подготовка школьников, ориентированных на получение педагогической профессии</i>						
2.1	Разработка в школе плана мероприятий, направленных на формирование обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии (факультативные занятия, кружковая работа, школьные мероприятия)	До 1 октября	В течение года		Администрация школы	План работы школы
2.2	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности рекомендации по выявлению обучающихся (на основании методических рекомендаций по выявлению учащихся склонных к педагогической деятельности)	Ежегодно, первая четверть			Классные руководители	База данных обучающихся
2.3	Реализовать план мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии	В течение года			В течение года	Количество человек, поступивших на педагогические специальности
2.4	Проведение месячника профессиональной ориентации	Ежегодно, апрель			Администрация школы	План мероприятий
2.6	Формирование базы данных школьников, поступающих в учреждения профессионального педагогического образования	Ежегодно, сентябрь			Администрация школы	База данных
2.7.	Размещение в СМИ, на официальном сайте школы направленных на повышение престижа профессии учителя: об	В течение года			Администрация школы	Повышение привлекательности профессии педагога.

	учителях; победителях конкурсов профессионального мастерства; о реализации мер социальной поддержки учителей; о молодых специалистах, о мероприятиях, проводимых методическими объединениями.					
2.8.	Организация школьного конкурса сочинений среди обучающихся ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе»	Сентябрь -октябрь	Сентябрь -октябрь	Сентябрь -октябрь	ШМО учителей филологического цикла	Повышение привлекательности профессии педагога.
<b>3. Оказание мер социальной и профессиональной поддержки молодым специалистам и педагогическим работникам</b>						
<i>Цель – укрепление кадрового потенциала и повышение процента закрепляемости молодых специалистов и педагогических работников в школе</i>						
3.1	Заключение трудовых договоров с молодыми специалистами сроком на 5 лет	Ежегодно, август- сентябрь		Директор школы	Кол-во молодых учителей, заключивших договора	
3.2.	Заключение эффективных контрактов с педагогическими работниками	Постоянно		Администрация школы	Количество заключенных контрактов	
3.4	Приказы на выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым учителям – выпускникам ВУЗов, ССУЗов, впервые трудоустроившимся в общеобразовательные учреждения на работу по специальности	Ежемесячно		Администрация школы	Кол-во получателей выплаты в текущем году Увеличение заработной платы молодых учителей	

3.6	Торжественное чествование молодых специалистов, принятых на работу в новом учебном году.	Августовская педагогическая конференция Ежегодно - 01 сентября	Администрация школы	Повышение привлекательности профессии педагога.
3.7.	Организация шефства- наставничества и участие молодых педагогов в работе школьных и районных методических объединениях	В течение года	ШМО	Оказание помощи молодым педагогам
3.8.	Участие в работе районного клуба «Школа молодого педагога»	В течение года	Молодые специалисты, ШМО	Оказание помощи молодым педагогам
3.9.	Участие в конкурсах профмастерства - «Педагогический дебют», «Самый классный классный», «Учитель года»	В течение года	Молодые специалисты, ШМО	Повышение привлекательности профессии педагога.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 298758671356317544631232521185682992068791923317

Владелец Медведева Наталья Витальевна

Действителен с 31.01.2024 по 30.01.2025